Incarichi di direttore generale								
Anno		**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Per ciascun titolare di incarico:		**DOMINGO PACCHIONI**	**DOMINGO PACCHIONI**	**DOMINGO PACCHIONI**	**DOMINGO PACCHIONI**	**DOMINGO PACCHIONI**	**DOMINGO PACCHIONI**	**DOMINGO PACCHIONI**
Sintesi dei dati del contratto:								
Data della stipula	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	15/10/2019	15/10/2019	15/10/2019	15/10/2019	15/10/2019	16/10/2024	16/10/2024
Durata	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	5 anni	5 anni	5 anni	5 anni	5 anni	5 anni	5 anni
Oggetto dell'incarico	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Contratto individuale di lavoro dirigenziale	Contratto individuale di lavoro dirigenziale	Contratto individuale di lavoro dirigenziale	Contratto individuale di lavoro dirigenziale	Contratto individuale di lavoro dirigenziale	Contratto individuale di lavoro dirigenziale	Contratto individuale di lavoro dirigenziale
Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Pubblicato	Pubblicato	Pubblicato	Pubblicato	Pubblicato	Pubblicato	Pubblicato
Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Il trattamento economico, calcolato in riferimento alla parte economica del CCNL citato e rapportato al part time, risulta così composto: - stipendio tabellare euro 248,87 mensili per 13 mensilità - retribuzione di posizione euro 240,00 mensili per 13 mensilità - retribuzione di risultato * euro 1733,49 annui ☒ erogata solo a seguito di preventiva determinazione degli obiettivi annuali e della positiva verifica ☒ certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi.	Il trattamento economico, calcolato in riferimento alla parte economica del CCNL citato e rapportato al part time, risulta così composto: - stipendio tabellare euro 248,87 mensili per 13 mensilità - retribuzione di posizione euro 240,00 mensili per 13 mensilità - retribuzione di risultato * euro 1733,49 annui ☒ erogata solo a seguito di preventiva determinazione degli obiettivi annuali e della positiva verifica ☒ certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi.	Il trattamento economico, calcolato in riferimento alla parte economica del CCNL citato e rapportato al part time, risulta così composto: - stipendio tabellare euro 248,87 mensili per 13 mensilità - retribuzione di posizione euro 240,00 mensili per 13 mensilità - retribuzione di risultato * euro 1733,49 annui ☒ erogata solo a seguito di preventiva determinazione degli obiettivi annuali e della positiva verifica ☒ certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi.	Il trattamento economico, calcolato in riferimento alla parte economica del CCNL citato e rapportato al part time, risulta così composto: - stipendio tabellare euro 248,87 mensili per 13 mensilità - retribuzione di posizione euro 240,00 mensili per 13 mensilità - retribuzione di risultato * euro 1733,49 annui ☒ erogata solo a seguito di preventiva determinazione degli obiettivi annuali e della positiva verifica ☒ certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi.	Il trattamento economico, calcolato in riferimento alla parte economica del CCNL citato e rapportato al part time, risulta così composto: - stipendio tabellare euro 248,87 mensili per 13 mensilità - retribuzione di posizione euro 240,00 mensili per 13 mensilità - retribuzione di risultato * euro 1733,49 annui ☒ erogata solo a seguito di preventiva determinazione degli obiettivi annuali e della positiva verifica ☒ certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi.	Il trattamento economico, calcolato in riferimento alla parte economica del CCNL citato e rapportato al part time, risulta così composto: - stipendio tabellare euro 271,25 mensili per 13 mensilità - retribuzione di posizione euro 244,50 mensili per 13 mensilità - retribuzione di risultato * euro 1733,49 annui ☒ erogata solo a seguito di preventiva determinazione degli obiettivi annuali e della positiva verifica ☒ certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi.	Il trattamento economico, calcolato in riferimento alla parte economica del CCNL citato e rapportato al part time, risulta così composto: - stipendio tabellare euro 271,25 mensili per 13 mensilità - retribuzione di posizione euro 244,50 mensili per 13 mensilità - retribuzione di risultato * euro 1733,49 annui ☒ erogata solo a seguito di preventiva determinazione degli obiettivi annuali e della positiva verifica ☒ certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi.
Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Nessun dato da pubblicare	Nessun dato da pubblicare	Nessun dato da pubblicare	Nessun dato da pubblicare	Nessun dato da pubblicare	Nessun dato da pubblicare	Nessun dato da pubblicare
Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Consulente gestionale e collaboratore del Consorzio Latterie Virgilio di Mantova; Consulente gestionale e collaboratore delle Cooperative Sinergie e Speranza di Mantova;	Consulente gestionale e collaboratore del Consorzio Latterie Virgilio di Mantova; Consulente gestionale e collaboratore delle Cooperative Sinergie e Speranza di Mantova;	Consulente gestionale e collaboratore del Consorzio Latterie Virgilio di Mantova; Consulente gestionale e collaboratore delle Cooperative Sinergie e Speranza di Mantova;	Consulente gestionale e collaboratore del Consorzio Latterie Virgilio di Mantova; Consulente gestionale e collaboratore delle Cooperative Sinergie e Speranza di Mantova;	Consulente gestionale e collaboratore del Consorzio Latterie Virgilio di Mantova; Consulente gestionale e collaboratore delle Cooperative Sinergie e Speranza di Mantova;	Consulente gestionale e collaboratore del Consorzio Latterie Virgilio di Mantova; Consulente gestionale e collaboratore delle Cooperative Sinergie e Speranza di Mantova;	Consulente gestionale e collaboratore del Consorzio Latterie Virgilio di Mantova; Consulente gestionale e collaboratore delle Cooperative Sinergie e Speranza di Mantova;
Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Nessun dato da pubblicare	Nessun dato da pubblicare	Nessun dato da pubblicare	Nessun dato da pubblicare	Nessun dato da pubblicare	Nessun dato da pubblicare	Nessun dato da pubblicare
1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico]	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell'incarico o del mandato).	Non si applica	Non si applica	Non si applica	Non si applica	Non si applica	Non si applica	Non si applica
2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi o quadro riepilogativo soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della società/ente, la pubblicazione dei dati sensibili)	Entro 3 mesi della nomina o dal conferimento dell'incarico	Non si applica	Non si applica	Non si applica	Non si applica	Non si applica	Non si applica	Non si applica
3) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Annuale	Non si applica	Non si applica	Non si applica	Non si applica	Non si applica	Non si applica	Non si applica
Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	Pubblicata	Pubblicata	Pubblicata	Pubblicata	Pubblicata	Pubblicata	Pubblicata
Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	Pubblicata annualmente	Pubblicata annualmente	Pubblicata annualmente	Pubblicata annualmente	Pubblicata annualmente	Pubblicata annualmente	Pubblicata annualmente
Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	-	9.467,05	9.637,51	9.860,55	10.016,23	10.506,35	Dato da integrare con riferiemento all'annualità 2025